

**UNESCO VE KOÇ-KAM'IN BİRLİKTE HAZIRLADIĞI**  
**İŞYERİNDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EĞİTİMİ**  
**KOÇ HOLDİNG'DE BAŞLADI!**

Birleşmiş Milletler Eğitim Bilim ve Kültür Örgütü UNESCO ve Koç Üniversitesi Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi KOÇ-KAM'ın birlikte hazırladığı "İşyerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi" Koç Holding'de gerçekleşti.

Birleşmiş Milletler Eğitim Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) ve Koç Üniversitesi Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM)'ın birlikte hazırladığı "İşyerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi" Koç Holding'de gerçekleşti. Birer günlük eğitimlere, 5 gün boyunca Koç Holding'e bağlı farklı sektörleri temsil eden firmalardan toplam 198 yönetici katıldı. KOÇ-KAM'ın değerli hocaları ve UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bölümü Direktörü Sn. Gülser Corat'ın seminerlerinin yanı sıra, Prof. Dr. Güler Fişek ve AÇEV'in katkılarıyla gerçekleştirilen uygulamalı grup çalışmaları sonunda katılımcılara UNESCO ve KOÇ-KAM tarafından sertifikaları takdim edildi.

**Prof. Dr. Çiğdem Kağıtçıbaşı: Eğitimleri özel sektörün geneline yaygınlaştırmak istiyoruz**

Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi ve KOÇ-KAM Direktörü Prof. Dr. Çiğdem Kağıtçıbaşı konuşmasında UNESCO ile olan ortaklığın önemini vurgularken bu eğitimi gelecek dönemde Türkiye'de başka özel sektör firmalarında da devam ettirmek istediklerini vurguladı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin insan hakları ve toplumun esenliği için vazgeçilmez olduğunun altını çizdi.

**Saniye Gülser Corat: Toplumsal cinsiyet eşitliği eşit haklar, yükümlülükler ve fırsatlar anlamına gelir**

UNESCO Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi'nin Direktörü ve eğitim programının oluşturucularından biri olan uzman eğitimci Saniye Gülser Corat da katılımcılara, özel sektörde var olan küresel toplumsal cinsiyet uçurumuna dikkat çekti ve kadınların iş hayatında karşılaştığı engelleri hatırlattı. Türkiye ve kalkınmakta olan ülkelerde verimlilik ve umut eden bir gelecek için toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmenin öneminden bahsederek, somut önerilerde bulunan Corat, UNESCO'nun toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak adına kendi içinde attığı adımlardan da bahsetti ve "UNESCO için toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınlar ve erkekler, kız ve erkek çocuklar için eşit haklar, yükümlülükler ve fırsatlar anlamına gelir" dedi.

**Özel sektörde kadın liderliğini teşvik eden ilk eğitim programı**

"İşyerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi"nde, özel sektörde kadın yönetici sayısının artırılması ve kadınların güçlendirilmesinin eşitlik, insan hakları, ekonomik ve insani gelişime yapacağı olumlu katkılar vurgulanıyor. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç tarafından geçtiğimiz günlerde açıklanan "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" projesi kapsamında eğitime katılan Koç Topluluğu Şirketleri temsilcilerinin somut adımlar atması teşvik ediliyor. UNESCO'nun KOÇ-KAM ile birlikte yürüttüğü bu eğitim UNESCO'nun özel sektörde kadın liderliğini teşvik eden ilk eğitim programı olması özelliğini de taşıyor.

**Eşitliğin şirketlerin ve toplumun esenliği için önemini vurgulamayı amaçlıyor**

2013 yılında UNESCO ve KOÇ-KAM, kadınların özel sektörde temsilini arttırmak adına, özellikle üst yönetim seviyesini hedefleyen bir ortaklaşa yönetici eğitimi programı hazırlamak amacıyla İşbirliği Anlaşması imzalamıştı. 10 Haziran'da Koç Holding bünyesinde başlatılan eğitim, firmaların üst ve orta düzey yöneticilerine yönetimde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ekonomik ve toplumsal kazanımlarını aktarmak ve eşitliğin şirketlerin ve toplumun esenliği için önemini vurgulamayı amaçlıyor. Türkiye'de kadın istihdamını ve kadınların özel sektörde temsilini

destekleyen birçok girişimim yanında, UNESCO ve Koç Üniversitesi'nin ortaklaşa başlattığı bu eğitim programı, kurumların özellikle üst yönetim düzeyinde, işe alım, atama ve kariyer gelişimi alanlarında profesyonel kadınlara eşit fırsatlar sağlamasını desteklemesi, bu alanda küresel iyi örnekleri göstererek öneriler sunması ve katılımcıları kendi şirket ve sektörlerine özgü iyi örnekleri geliştirmek için teşvik etmesi açısından özgün niteliğe sahip.

---

### **Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM) Hakkında:**

2010 yılında disiplinler arası bir araştırma ve uygulama merkezi olarak kurulmuştur. Aralarında sosyoloji, psikoloji, hukuk, felsefe, siyaset bilimi, tarih ve görsel sanatların da olduğu birçok farklı bölümden öğretim üyesi ve araştırmacı araştırmalarını paylaşmak, ortak ulusal ve uluslararası araştırma projeleri yürütmek, toplumsal cinsiyet ve kadın konularında üniversite içinde ve dışında bilimsel ve eğitici faaliyetler yürütmek amacıyla bir araya gelmektedir. Toplumsal cinsiyet çalışmaları için bir merkez işlevi gören KOÇ-KAM'da üstün nitelikli araştırma projelerini destekleyen bir araştırma ödülleri programı ve Koç Üniversitesi öğrencilerine yönelik Toplumsal Cinsiyet Sertifika Programı yürütülmektedir. Sıklıkla düzenlenen ve ev sahipliği yapılan konferans, panel ve seminer serileri ile birçok disiplin ile keşif toplumsal cinsiyet konulu araştırmalar, ilgililer ile buluşturulmakta ve akademisyenler, öğrenciler, sivil toplum aktörleri, sanatçılar ve politika yapıcılar arasında toplumsal cinsiyet konularında iletişim teşvik edilmektedir. KOÇ-KAM misyonları arasında araştırma, uygulama ve eğitim amaçlarının yanında, diğer üniversitelerin kadın araştırma merkezleriyle ve kadın sorunlarına eğilim sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri ile giderek kamuoyunda toplumsal cinsiyetle ilgili farkındalığı artırmak ve toplumsal cinsiyet politikalarını yönlendirmek de yer almaktadır.

KOÇ-KAM Koç Üniversitesi Rumelifeneri Kampüsü'nde yer almaktadır. Yönetim Kurulu Koç Üniversitesi'nin farklı bölümlerine mensup dokuz öğretim üyesinden oluşmaktadır. 2010 yılından bu yana Prof. Dr. Çiğdem Kağıtçıbaşı merkezin müdürlüğünü, Doç. Dr. Hülya Şimga müdür yardımcılığını yapmaktadır.

### **UNESCO Hakkında:**

UNESCO kelimesi, İngilizce United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization kelimelerinin baş harfleri alınarak oluşturulmuştur. Dilimizde "Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Kurumu" biçiminde karşılanmıştır. UNESCO, medeniyetler, kültürler ve toplumlar arası paylaşılan değerler üzerine diyalog ortamı oluşturmak için çalışmaktadır. Bu diyalog sayesinde insan hakları, karşılıklı saygı ve yoksulluğu azaltma gibi UNESCO'nun misyonu ve aktiviteleri gözetilerek küresel vizyonda sürdürülebilir kalkınma gerçekleştirilebilir. Uluslararası toplumun kapsamlı ve somut hedefleri- uluslararası platformda kabul edilen ve Milenyum Gelişim Hedefleri (MDGs)'ni kapsayan hedefler- UNESCO'nun strateji ve aktivitelerine zemin oluşturmaktadır. Böylece UNESCO'nun eğitim, bilim, kültür, iletişim ve istihbarat alanlarında eşsiz nüfuzu bu hedeflerin gerçekleştirilmesine önemli katkı sağlamaktadır. UNESCO'nun misyonu, eğitim, bilim, kültür, iletişim ve istihbarat bağlamında barışın sağlanması ve yoksulluğun azaltılmasına katkı sağlamak, sürdürülebilir kalkınma ve kültürlerarası diyalogu geliştirmektir. UNESCO bütün bu dallardaki çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini küresel öncelik olarak belirleyen ve bu önceliği devam ettiren ilk Birleşmiş Milletler Kuruluşu'dur.